	<b>UNIVERSITAS NGURAH RAI</b>	Kode/No. : 07.1.00 - 03.1
	<b>KEBIJAKAN SPMI</b>	Tanggal : 20 Mei 2021
		Revisi : 04







## KEBIJAKAN SPMI

### UNIVERSITAS NGURAH RAI



**UNIVERSITAS NGURAH RAI**  
**Jl. Kampus Ngurah Rai – Padma – Penatih Denpasar**  
**Phone : (0361) 462617 / Fax : (0361) 462617/ Kode Pos : 80238**  
**Email : [info@unr.ac.id](mailto:info@unr.ac.id) / Website : [unr.ac.id](http://unr.ac.id)**

## LEMBAR PENGESAHAN

Proses	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
Perumusan	Ir. Made Mariada Rijasa, ST., MT.	Ketua Badan Penjaminan Mutu		13/08/2020
Pemeriksa	Ir. Gede Sumarda, MT.	Wakil Rektor I Bidang Akademik		25/08/2020
Pertimbangan	Ir. Gede Sumarda, MT.	Ketua Senat		25/08/2020
Persetujuan	Dr. Drs. A.A. Gde Raka, M.Si.	Ketua Yayasan Jagadhita		27/08/2020
Penetapan	Dr. Ni Putu Tirka Widanti, MM., M.Hum.	Rektor Universitas Ngurah Rai		29/08/2020
Pengendalian	Made Mariada Rijasa, ST., MT.	Ketua Badan Penjaminan Mutu		31/08/2020

***Dokumen ini milik Universitas Ngurah Rai dan tidak diperbolehkan dengan alasan apapun membuat salinan tanpa seizin Ketua Badan Penjaminan Mutu Universitas Ngurah Rai.***



## DAFTAR ISI

	Halaman
Cover .....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Daftar Isi.....	iii
1. Visi, Misi, Tujuan, dan Budaya Universitas Ngurah Rai .....	1
1.1 Visi Universitas Ngurah Rai .....	1
1.2 Misi Universitas Ngurah Rai.....	1
1.3 Tujuan Universitas Ngurah Rai.....	1
1.4 Budaya Universitas Ngurah Rai.....	1
2. Tujuan Dokumen Kebijakan SPMI Universitas Ngurah Rai.....	2
3. Luas Lingkup Kebijakan SPMI Universitas Ngurah Rai.....	2
4. Keberlakuan Kebijakan SPMI Universitas Ngurah Rai.....	3
5. Istilah dan Definisi .....	3
6. Garis Besar Kebijakan SPMI Universitas Ngurah Rai .....	4
7. Informasi Singkat Tentang Dokumen SPMI .....	16
8. Hubungan Kebijakan SPMI dengan berbagai Dokumen Perguruan Tinggi.....	17
9. Referensi.....	17

	<b>UNIVERSITAS NGURAH RAI</b>	Kode/No. : 07.1.00 - 03.1
	<b>KEBIJAKAN SPMI</b>	Tanggal : 20 Mei 2021
		Revisi 04

## 1. Visi, Misi, Tujuan, dan Budaya Universitas Ngurah Rai

### 1.1 Visi Universitas Ngurah Rai

Menjadi lembaga pendidikan tinggi yang menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten dan berdaya saing dalam Ilmu Pengetahuan dan Teknologi yang berlandaskan kerakyatan dan Tri Hita Karana pada Tahun 2040.

### 1.2 Misi Universitas Ngurah Rai

1. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat yang mengacu pada standar nasional pendidikan tinggi.
2. Mengembangkan kepribadian yang tanggap terhadap peningkatan harkat dan martabat manusia dengan menjunjung tinggi nilai-nilai Tri Hita Karana.
3. Membangun kerjasama dengan institusi dalam negeri dan luar negeri untuk mengoptimalkan terselenggaranya Tri Dharma Perguruan Tinggi yang menjunjung tinggi nilai-nilai Tri Hita Karana.

### 1.3 Tujuan Universitas Ngurah Rai

1. Menghasilkan lulusan yang kompeten, menguasai Iptek sesuai dengan bidang ilmunya, dan mampu berkompetisi dalam skala regional Bali dan Nusa Tenggara.
2. Menghasilkan berbagai produk penelitian dan PkM yang dapat meningkatkan harkat dan martabat manusia.
3. Berpartisipasi secara aktif dalam mempercepat pembangunan daerah dalam bidang hukum, administrasi, ekonomi, dan teknik.

### 1.4 Budaya Universitas Ngurah Rai

#### 1. Berketuhanan

Optimisme yang diawali dengan doa yang sungguh-sungguh, dimanifestasikan dengan upaya yang sungguh-sungguh, dan diakhiri dengan keiklasan atas hasil kerja yang dicapai.

#### 2. Integritas

Kesesuaian antara kata dan perbuatan dalam menerapkan etika kerja, nilai-nilai, kebijakan dan peraturan organisasi secara konsisten sehingga dapat dipercaya dan

	<b>UNIVERSITAS NGURAH RAI</b>	Kode/No. : 07.1.00 - 03.1
	<b>KEBIJAKAN SPMI</b>	Tanggal : 20 Mei 2021
		Revisi 04

senantiasa memegang teguh etika profesi dan bisnis, meskipun dalam keadaan yang sulit untuk melakukan.

3. Profesional

Kesungguhan dalam melakukan tugas sesuai standar dan etika yang ditentukan

4. Kepuasan Pelanggan

Memiliki kesadaran, sikap serta tindakan yang bertujuan memuaskan pelanggan eksternal dan internal di lingkungan organisasi

5. Penghargaan Terhadap SDM

Menempatkan dan menghargai karyawan sebagai modal utama perusahaan dengan menjalankan upaya-upaya optimal mulai dari perencanaan, perekrutan, pengembangan dan pemberdayaan SDM yang berkualitas; serta memperlakukannya baik sebagai individu maupun kelompok berdasarkan azas saling percaya, terbuka, adil dan menghargai.

## 2. Tujuan Dokumen Kebijakan SPMI UNR

Dokumen tertulis Kebijakan SPMI UNR dimaksudkan sebagai:

1. Sarana untuk mengkomunikasikan kepada seluruh pemangku kepentingan tentang SPMI yang berlaku di lingkungan Universitas Ngurah Rai.
2. Landasan dan arah menetapkan semua Standar SPMI dan Manual SPMI Universitas Ngurah Rai, serta dalam meningkatkan mutu SPMI Universitas Ngurah Rai.
3. Bukti otentik bahwa Universitas Ngurah Rai telah memiliki dan mengimplementasikan SPMI sebagaimana diwajibkan menurut peraturan perundang-undangan.

## 3. Luas Lingkup Kebijakan SPMI Universitas Ngurah Rai

Kebijakan SPMI Universitas Ngurah Rai mencakup **semua aspek penyelenggaraan pendidikan tinggi baik di bidang akademik maupun non akademik**. Di bidang akademik, kebijakan SPMI Universitas Ngurah Rai berfokus pada aspek pembelajaran, penelitian dan PkM, serta aspek lain yang mendukung aspek pembelajaran: kerjasama dan kemahasiswaan. Fokus pada aspek pembelajaran ini dimaksudkan sebagai langkah awal atau

	<b>UNIVERSITAS NGURAH RAI</b>	Kode/No. : 07.1.00 - 03.1
	<b>KEBIJAKAN SPMI</b>	Tanggal : 20 Mei 2021
		Revisi 04

perintis, yang secara bertahap fokus dari luas lingkup kebijakan SPMI UNR akan dikembangkan hingga mencakup aspek non akademik, antara lain kesejahteraan dan *academic venture*

#### 4. Keberlakuan Kebijakan SPMI Universitas Ngurah Rai

Kebijakan SPMI berlaku untuk semua unit di Universitas Ngurah Rai, yaitu: Program Studi, Fakultas, Pascasarjana, Badan, Lembaga, Biro, dan Unit Pelayanan Teknis.

#### 5. Istilah dan Definisi

1. **Kebijakan** adalah pernyataan tertulis yang menjelaskan pemikiran, sikap, pandangan dari institusi tentang hal tertentu.
2. **Kebijakan SPMI Universitas Ngurah Rai** adalah pemikiran, sikap, pandangan Universitas Ngurah Rai mengenai SPMI yang berlaku di Universitas Ngurah Rai.
3. **Manual SPMI Universitas Ngurah Rai** adalah dokumen yang berisi petunjuk praktis tentang bagaimana menjalankan atau melaksanakan SPMI Universitas Ngurah Rai.
4. **Standar SPMI Universitas Ngurah Rai** adalah dokumen yang berisi kriteria, patokan, ukuran, spesifikasi, mengenai sesuatu yang harus dicapai/dipenuhi.
5. **Evaluasi Diri** adalah kegiatan setiap unit di Universitas Ngurah Rai secara periodik untuk memeriksa, menganalisis, dan menilai kinerjanya sendiri selama kurun waktu tertentu untuk mengetahui kelemahan dan kekurangannya.
6. **Audit SPMI Universitas Ngurah Rai** adalah kegiatan rutin setiap akhir tahun akademik yang dilakukan oleh auditor internal UNR untuk memeriksa pelaksanaan SPMI Universitas Ngurah Rai dan mengevaluasi apakah seluruh standar SPMI Universitas Ngurah Rai telah dicapai/dipenuhi oleh setiap unit dalam lingkungan Universitas Ngurah Rai.
7. **UNR** adalah Universitas Ngurah Rai.

	<b>UNIVERSITAS NGURAH RAI</b>	Kode/No. : 07.1.00 - 03.1
	<b>KEBIJAKAN SPMI</b>	Tanggal : 20 Mei 2021
		Revisi 04

## 6. Garis Besar Kebijakan SPMI Universitas Ngurah Rai

### A. Tujuan SPMI Universitas Ngurah Rai

Seluruh sivitas akademika Universitas Ngurah Rai berkeyakinan bahwa SPMI Universitas Ngurah Rai bertujuan untuk:

1. menjamin bahwa setiap layanan pendidikan tinggi kepada mahasiswa dilakukan sesuai standar SPMI Universitas Ngurah Rai yang telah ditetapkan, sehingga apabila diketahui bahwa terjadi penyimpangan Standar SPMI Universitas Ngurah Rai akan segera dilakukan koreksi.
2. mewujudkan transparansi dan akuntabilitas publik, khususnya kepada orang tua/wali mahasiswa, tentang penyelenggaraan pendidikan tinggi sesuai dengan Standar SPMI Universitas Ngurah Rai yang telah ditetapkan.
3. mengajak semua pihak dalam UNR untuk bekerja mencapai tujuan berdasarkan Standar SPMI Universitas Ngurah Rai dan secara berkelanjutan berupaya untuk meningkatkan mutu.

### B. Prinsip dan Azas Pelaksanakan SPMI Universitas Ngurah Rai

Untuk mencapai tujuan SPMI Universitas Ngurah Rai tersebut di atas dan juga untuk mewujudkan visi, misi, dan tujuan Universitas Ngurah Rai, maka sivitas akademika dalam melaksanakan SPMI Universitas Ngurah Rai pada setiap aras dalam Universitas Ngurah Rai selalu berpedoman pada prinsip:

1. berorientasi kepada pemangku kepentingan internal dan eksternal;
2. mengutamakan kebenaran;
3. tanggungjawab sosial;
4. pengembangan kompetensi personel;
5. partisipatif dan kolegial;
6. keseragaman metode;
7. inovasi, belajar dan perbaikan secara berkelanjutan.



	<b>UNIVERSITAS NGURAH RAI</b>	Kode/No. : 07.1.00 - 03.1
	<b>KEBIJAKAN SPMI</b>	Tanggal : 20 Mei 2021
		Revisi 04

### C. Manajemen SPMI Universitas Ngurah Rai

SPMI Universitas Ngurah Rai dirancang, dilaksanakan, dan ditingkatkan mutunya berkelanjutan dengan berdasarkan pada model PPEPP (penetapan, pelaksanaan, evaluasi pelaksanaan, pengendalian pelaksanaan, dan peningkatan) Standar SPMI Universitas Ngurah Rai. Dengan model manajemen ini, maka UNR akan menetapkan terlebih dahulu tujuan yang ingin dicapai melalui strategi dan serangkaian aktivitas yang tepat. Kemudian, terhadap pencapaian tujuan melalui strategi dan aktivitas tersebut akan selalu dimonitor secara berkala, dievaluasi, dan dikembangkan ke arah yang lebih baik secara berkelanjutan.

Dengan model manajemen PPEPP, maka setiap unit dalam lingkungan UNR secara berkala harus melakukan proses evaluasi diri untuk menilai kinerja unitnya sendiri dengan menggunakan Standar dan Manual SPMI UNR yang telah ditetapkan. Hasil evaluasi diri akan dilaporkan kepada pimpinan unit, seluruh staf pada unit bersangkutan, dan kepada pimpinan universitas. Terhadap hasil evaluasi diri pimpinan unit dan pimpinan UNR akan diputuskan langkah atau tindakan yang harus dilakukan untuk memperbaiki dan meningkatkan mutu.

Melaksanakan SPMI UNR dengan model manajemen PPEPP juga mengharuskan setiap unit dalam UNR bersikap terbuka, kooperatif, dan siap untuk diaudit atau diperiksa oleh tim auditor internal yang telah mendapat pelatihan khusus tentang audit SPMI. Audit yang dilakukan setiap akhir tahun akademik akan direkam dan dilaporkan kepada pimpinan unit dan UNR, untuk kemudian diambil tindakan tertentu berdasarkan hasil temuan dan rekomendasi dari tim auditor. Semua proses di atas dimaksudkan untuk menjamin bahwa setiap kegiatan penyelenggaraan pendidikan tinggi pada UNR terjamin mutunya, dan bahwa SPMI UNR selalu dievaluasi untuk menemukan kekuatan dan kelemahannya sehingga dapat dilakukan perubahan ke arah perbaikan secara berkelanjutan.

Hasil pelaksanaan SPMI UNR dengan basis model manajemen PPEPP adalah kesiapan semua program studi dalam UNR untuk mengikuti proses akreditasi atau penjaminan mutu eksternal baik oleh BAN-PT ataupun lembaga akreditasi asing yang kredibel.



	<b>UNIVERSITAS NGURAH RAI</b>	Kode/No. : 07.1.00 - 03.1
	<b>KEBIJAKAN SPMI</b>	Tanggal : 20 Mei 2021
		Revisi 04

#### **D. Strategi dalam Melaksanakan SPMI Universitas Ngurah Rai**

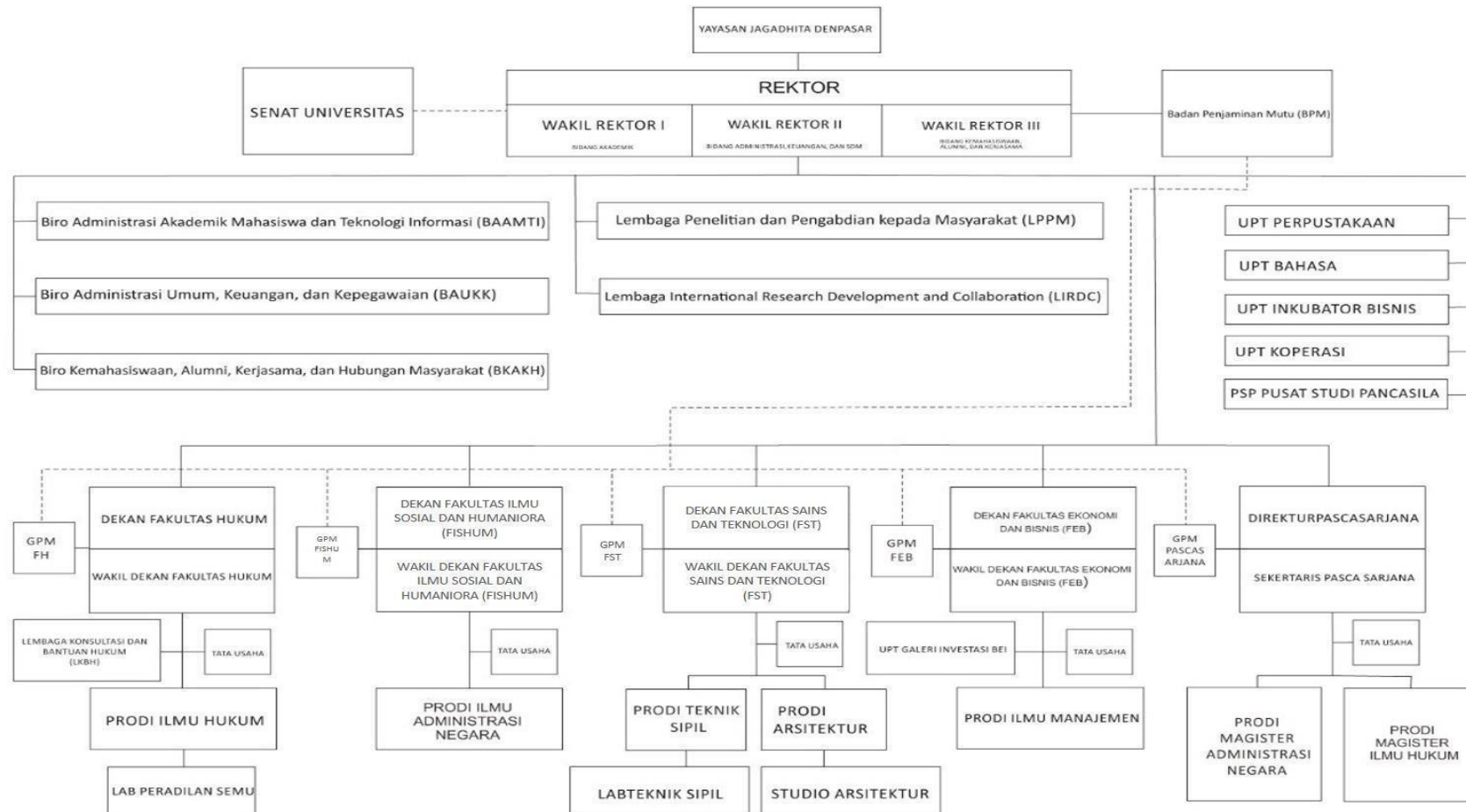
Strategi UNR dalam melaksanakan SPMI adalah:

1. melibatkan secara aktif semua sivitas akademika sejak tahap perencanaan hingga tahap evaluasi dan tahap pengembangan SPMI Universitas Ngurah Rai.
2. melibatkan pula organisasi profesi, alumni, dunia usaha dan pemerintahan sebagai pengguna lulusan, khususnya pada tahap penetapan Standar SPMI Universitas Ngurah Rai.
3. melakukan pelatihan secara terstruktur dan terencana bagi para dosen dan staf administrasi tentang SPMI Universitas Ngurah Rai, dan secara khusus pelatihan sebagai auditor internal.
4. melakukan sosialisasi tentang fungsi dan tujuan SPMI Universitas Ngurah Rai kepada para pemangku kepentingan secara periodik.

#### **E. Struktur Organisasi beserta Tupoksi Penanggungjawab SPMI**

UNR memiliki 4 fakultas dan 1 program pascasarjana yang mengelola 5 (lima) prodi S1 dan 2 (dua) prodi S2, 3 (tiga) unit kerja tingkat biro universitas, 4 (empat) lembaga, dan 5 (lima) UPT. Universitas Ngurah Rai menetapkan bahwa sejak tahun 2013 seluruh unit kerja akademik maupun non-akademik pada setiap aras harus melaksanakan SPMI dalam setiap aktivitasnya. Berikut ini adalah bagan struktur organisasi Universitas Ngurah Rai.

## STRUKTUR ORGANISASI UNIVERSITAS NGURAH RAI

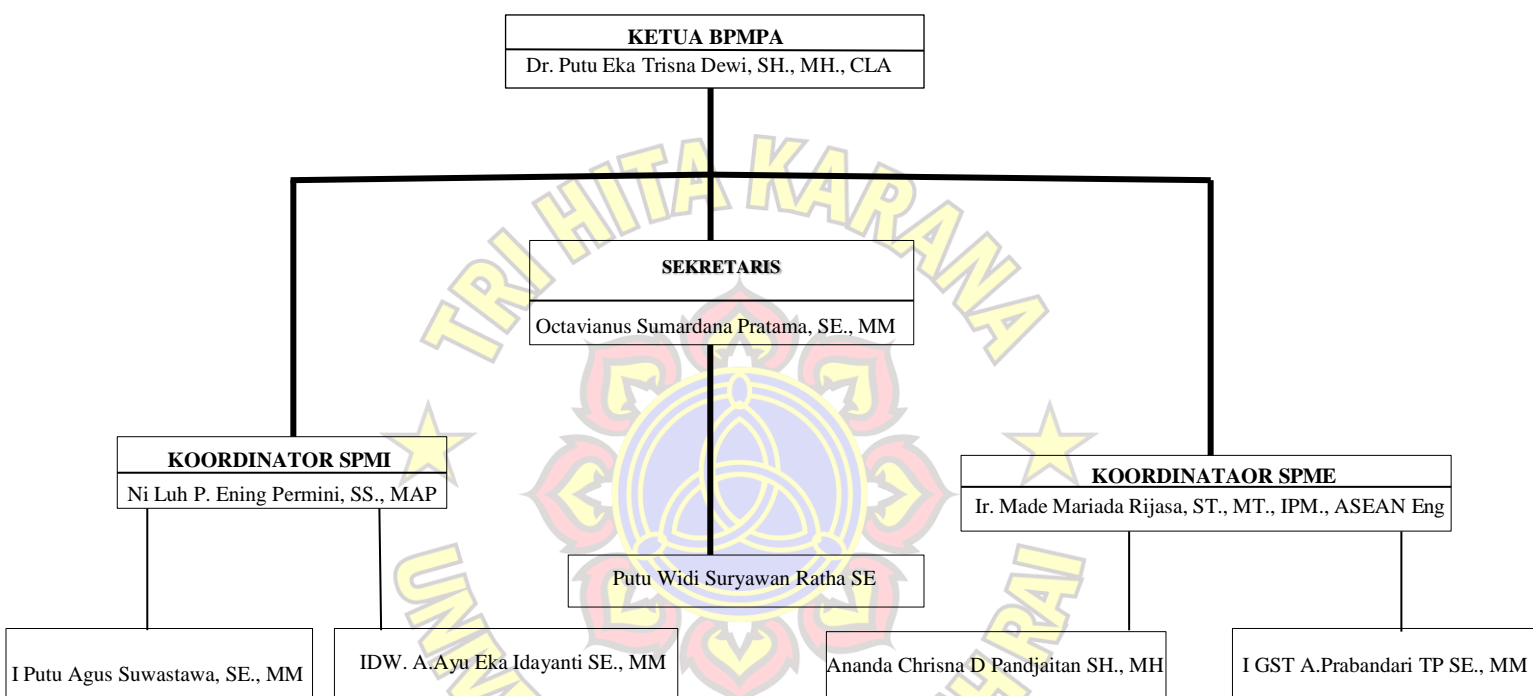


Keterangan :  
 GPM = Gugus Penjaminan Mutu  
 UPT = Unit Pelayanan Teknis

	<b>UNIVERSITAS NGURAH RAI</b>	Kode/No. : 07.1.00 - 03.1
	<b>KEBIJAKAN SPMI</b>	Tanggal : 20 Mei 2021
		Revisi 04

Agar pelaksanaan SPMI UNR pada semua unit dan aras tersebut dapat berjalan lancar dan terkoordinasi secara efektif, maka untuk siklus pertama SPMI UNR yaitu dari tahun 2015 – 2020, UNR membentuk sebuah unit kerja baru yang secara khusus bertugas untuk menyiapkan, merencanakan, merancang, menetapkan, melaksanakan, mengevaluasi, mengendalikan, dan meningkatkan SPMI UNR. Berikut ini adalah bagan struktur organisasi Penanggung jawab SPMI UNR beserta tupoksinya (tugas pokok, wewenang/tanggung jawab, dan uraian tugas BPM).

### STRUKTUR ORGANISASI BADAN PENJAMINAN MUTU, PENGEMBANGAN DAN AKREDITASI



**Keterangan:**

SPMI = Sistem Penjaminan Mutu Internal  
 SPME = Sistem Penjaminan Mutu Eksternal (Akreditasi)  
 BPM = Badan Penjaminan Mutu (Tingkat Universitas)  
 GPM = Gugus Penjaminan Mutu (Tingkat Fakultas)  
 Tim auditor = anggotanya ditunjuk oleh Ketua BPM untuk melaksanakan Audit Mutu Internal (AMI)

#### Tugas Pokok:

1. Bertanggung jawab kepada Rektor.
2. Mengkoordinasikan, mengendalikan, mengaudit, memantau, menilai, dan mengembangkan mutu penyelenggaraan kegiatan akademik.

	<b>UNIVERSITAS NGURAH RAI</b>	Kode/No. : 07.1.00 - 03.1
	<b>KEBIJAKAN SPMI</b>	Tanggal : 20 Mei 2021
		Revisi 04

**Wewenang dan Tanggung Jawab:**

1. Meningkatkan Sistem Penjaminan Mutu di Universitas Ngurah Rai.
2. Mengembangkan sistem informasi SPMI UNR secara berkelanjutan.

	<b>UNIVERSITAS NGURAH RAI</b>	Kode/No. : 07.1.00 - 03.1
	<b>KEBIJAKAN SPMI</b>	Tanggal : 20 Mei 2021
		Revisi 04

3. Melakukan pembinaan dan koordinasi dengan Gugus Penjaminan Mutu Fakultas dan Pascasarjana dalam penyelenggaraan Sistem Penjaminan Mutu.
4. Mengembangkan dan melaksanakan audit mutu internal terhadap fakultas, pascasarjana, dan program studi.
5. Melaksanakan pelatihan, konsultasi, dan kerjasama di bidang penjaminan mutu.
6. Memberikan rekomendasi dari hasil monitoring dan evaluasi internal sebagai bahan masukan bagi Rektor.

### **Uraian Tugas**

1. Mengkoordinasikan, mengendalikan, mengaudit, memantau, menilai, dan mengembangkan mutu penyelenggaraan kegiatan akademik di lingkungan Universitas Ngurah Rai.
2. Merumuskan dan menetapkan standar mutu dengan meramu visi perguruan tinggi dan kebutuhan stakeholder.
3. Membuat perangkat yang diperlukan dalam rangka pelaksanaan penjaminan mutu.
4. Memonitor dan mengevaluasi secara internal pelaksanaan sistem penjaminan mutu yaitu dengan memonitor kepatuhan setiap unit kerja terhadap standar yang telah ditetapkan melalui evaluasi diri.
5. Melakukan audit internal terhadap pelaksanaan penjaminan mutu oleh kolega eksternal guna mempertahankan dan atau meningkatkan standar mutu akademik.
6. Melaporkan pelaksanaan penjaminan mutu secara berkala.
7. Mengevaluasi dan merevisi standar mutu melalui perbandingan (benchmarking) secara berkelanjutan.
8. Membantu unit kerja untuk memahami kondisinya dan mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan dalam kebijakan, praktik, dan prosedur.

	<b>UNIVERSITAS NGURAH RAI</b>	Kode/No. : 07.1.00 - 03.1
	<b>KEBIJAKAN SPMI</b>	Tanggal : 20 Mei 2021
		Revisi 04

#### F. Daftar Standar SPMI Universitas Ngurah Rai

Berikut ini merupakan standar utama yang ditetapkan Universitas Ngurah Rai yang memenuhi Standar Nasional DIKTI

No	Standar Nasional Pendidikan	No	Standar Nasional Penelitian	No	Standar Nasional Pengabdian Kepada Masyarakat
1	Standar Kompetensi Lulusan	1	Standar Hasil Penelitian	1	Standar Hasil PKM
2	Standar Isi Pembelajaran	2	Standar Isi Penelitian	2	Standar Isi PKM
3	Standar Proses Pembelajaran	3	Standar Proses Penelitian	3	Standar Proses PKM
4	Standar Penilaian Pembelajaran	4	Standar Penilaian Penelitian	4	Standar Penilaian PKM
5	Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	5	Standar Peneliti	5	Standar Pelaksana PKM
6	Standar Sarana dan Prasarana Pembelajaran	6	Standar Sarpras Penelitian	6	Standar Sarpras PKM
7	Standar Pengelolaan Pembelajaran	7	Standar Pengelolaan Penelitian	7	Standar Pengelolaan PKM
8	Standar Pembiayaan Pembelajaran	8	Standar Pendanaan & Pembiayaan Penelitian	8	Standar Pendanaan & Pembiayaan PKM

Selain 24 standar utama diatas, standar yang ditetapkan Universitas Ngurah Rai saat ini yaitu:

- 1 Standar Identitas
- 2 Standar Penyusunan Statuta
- 3 Standar Penyusunan Rencana Pengembangan Jangka Panjang (RPJP)
- 4 Standar Penyusunan Rencana Strategis (Renstra)
- 5 Standar Penyusunan Akreditasi Program Studi UNR
- 6 Standar Kuliah Aplikatif Terpadu
- 7 Standar Penerimaan dan Pembelajaran Pertukaran Mahasiswa Asing UNR
- 8 Standar Penyusunan Kurikulum
- 9 Standar Pelaksanaan Kurikulum
- 10 Standar Evaluasi Kurikulum
- 11 Standar Registrasi Mahasiswa
- 12 Standar Struktur Organisasi



	<b>UNIVERSITAS NGURAH RAI</b>	Kode/No. : 07.1.00 - 03.1
	<b>KEBIJAKAN SPMI</b>	Tanggal : 20 Mei 2021
		Revisi 04

- 13 Standar Visi Misi dan Tujuan
- 14 Standar Tata Pamong dan Tata Kelola
- 15 Standar Pendampingan Akademik
- 16 Standar Ketaatan pada Peraturan Per-Undang-Undangan Bidang Pendidikan Tinggi (MBKM)
- 17 Standar Kesetaraan Kompetensi Lulusan (MBKM)
- 18 Standar Rekrutmen Dosen dan Tenaga Kependidikan
- 19 Standar Pembayaran
- 20 Standar Perjalanan Dinas Dosen dan Tenaga Kependidikan
- 21 Standar Cuti Dosen dan Tenaga Kependidikan
- 22 Standar Penghargaan
- 23 Standar Tata Kelola Persuratan
- 24 Standar Pengadaan Barang dan Jasa
- 25 Standar Kesejahteraan
- 26 Standar Kesejahteraan Dosen dan Tenaga Kependidikan
- 27 Standar Orientasi serta Penempatan Dosen dan Tenaga Kependidikan
- 28 Standar Keamanan dan Ketertiban
- 29 Standar Sumber Daya Manusia
- 30 Standar Sarana dan Prasarana
- 31 Standar Fasilitas Mahasiswa Belajar di Luar Prodi (MBKM)
- 32 Standar Pembiayaan Belajar di Luar Program Studi (MBKM)
- 33 Standar Kemahasiswaan
- 34 Standar Layanan Bimbingan Karir dan Kewirausahaan Mahasiswa
- 35 Standar Layanan Minat dan Bakat
- 36 Standar Layanan Penalaran
- 37 Standar Layanan Kesehatan Mahasiswa
- 38 Standar Bimbingan dan Konseling Mahasiswa
- 39 Standar Kerjasama
- 40 Standar Organisasi Mahasiswa dan Kegiatan Mahasiswa
- 41 Standar Tracer Study
- 42 Standar Kontribusi Alumni
- 43 Standar Perjanjian Kerjasama antara Perguruan Tinggi, atau antara Perguruan Tinggi dengan Lembaga non-Perguruan Tinggi (MBKM)

	<b>UNIVERSITAS NGURAH RAI</b>	Kode/No. : 07.1.00 - 03.1
	<b>KEBIJAKAN SPMI</b>	Tanggal : 20 Mei 2021
		Revisi 04

#### G. Indikator Kinerja Utama dan Target Capaian

RENCANA PROGRAM/DAN INDIKATOR KINERJA			2019	Target Capaian Pada Tahun			
Uraian	Base Line			2020	2021	2022	2023
<b>I RENCANA PENGEMBANGAN UNR MASA DEPAN</b>							
<b>1. Peningkatan daya tampung UNR Dalam Pemenuhan Angka Partisipasi Kasar (APK)</b>							
	Pembukaan Fakultas dan Prodi baru	-	-	-	-	-	-
	Jumlah fakultas	5	5	5	5	5	5
	Jumlah Prodi	7	7	7	7	7	7
	Pembukaan Program Studi baru S1	-	1	1	1	1	1
	Jumlah program studi S1	7	8	9	10	11	12
	Jumlah Mahasiswa S1	2669	2800	2850	2900	3000	3100
	Persentase jumlah mahasiswa baru	26	27	28	29	30	31
	Pembukaan Program Studi baru Pasca sarjana yang relevan dengan kebutuhan masyarakat	-	-	1	-	-	-
	Jumlah Program Studi S2	2	2	3	3	3	3
	Jumlah Mahasiswa S2	302	302	305	310	315	320
<b>2. Peningkatan pemerataan kesempatan mendapatkan pendidikan bagi masyarakat</b>							
	Pemberian beasiswa kepada peserta didik yang memiliki kemampuan akademik tinggi dari kalangan ekonomi lemah	25	30	30	32	32	33
	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa dengan kemampuan akademik tinggi dari kalangan ekonomi lemah	25	25	30	30	30	32

	<b>UNIVERSITAS NGURAH RAI</b>	Kode/No. : 07.1.00 - 03.1
	<b>KEBIJAKAN SPMI</b>	Tanggal : 20 Mei 2021
		Revisi 04

RENCANA PROGRAM/DAN INDIKATOR KINERJA			2019	Target Capaian Pada Tahun			
Uraian		Base Line		2020	2021	2022	2023
<b>3. Pengembangan instansi mitra dalam rangka promosi UNR</b>							
	Penggalangan Kerjasama dengan Pemda, Perusahaan dan SMA berkualitas	10	14	14	15	15	16
	Jumlah instansi mitra	10	14	14	15	15	16
	Persentase SOP/Manual <i>Procedure</i>						
<b>4. Peningkatan kinerja staf edukatif dan administrasi, dan mahasiswa</b>							
	Penyusunan pedoman	3	4	5	6	7	8
	Sosialisasi	5	5	5	6	7	8
	Implementasi	4	4	5	6	7	8
	Monitoring dan evaluasi	4	4	5	6	7	8
<b>1. Peningkatan kualitas penelitian dan layanan masyarakat</b>							
	Meningkatkan Penelitian hasil kerjasama dan hibah	3	4	5	6	7	8
	Meningkatkan Publikasi Ilmiah Nasional dan Internasional	12	12	13	14	15	16
	Meningkatkan jumlah usulan patent	2	2	2	2	2	2
<b>II KUALITAS PEMBELAJARAN (TEACHING QUALITY)</b>							
<b>1. Perbaiki Nisbah Mahasiswa/Dosen untuk mencapai rasio ideal</b>							
	Nisbah Mahasiswa /Dosen bidang sosial	1: 42	1 : 40	1 : 40	1: 35	1: 35	1: 30
	Nisbah Mahasiswa/Dosen bidang eksata	1: 30	1 : 28	1: 28	1: 25	1: 25	1: 20

	<b>UNIVERSITAS NGURAH RAI</b>	Kode/No. : 07.1.00 - 03.1
	<b>KEBIJAKAN SPMI</b>	Tanggal : 20 Mei 2021
		Revisi 04

RENCANA PROGRAM/DAN INDIKATOR KINERJA			2019	Target Capaian Pada Tahun			
Uraian		Base Line		2020	2021	2022	2023
<b>2 Peningkatan Kualitas Pembelajaran melalui SCL dan PBL</b>							
	Intensifikasi Penerapan <i>blended-E learning</i>						
	Jumlah dosen dengan <i>blended-E learning</i>	4	6	7	8	9	10
	Pelatihan pengajaran berbasis multimedia bagi dosen	4	6	6	6	6	6
	Jumlah Dosen dengan berbasis multimedia	15	16	17	18	19	20
<b>3. Implementasi KKNi yang bermuatan Entrepreneurship</b>							
	Fakultas yang menerapkan KKNi	4	5	6	7	7	7
	Jumlah Prodi memenuhi standar mutu pendidikan akademik	7	7	7	7	7	7
	Jumlah prodi yang menerapkan KKNi	4	5	6	7	7	7
	Perancangan metode pembelajaran ke arah SCL	1	1	1	1	1	1
	Pembuatan modul pembelajaran dan sistem evaluasi	5	5	5	5	5	5
	Jumlah dokumen sistem penjaminan mutu pembelajaran	10	10	10	12	15	20
<b>4. Peningkatan Sarana Dan Prasarana PBM</b>							
	Ruang Kuliah/Mahasiswa	0,78	0.8	0.9	0.9	1	1
	Jumlah mahasiswa pada prodi baru	-	40	40	40	40	40
	Jumlah usulan pembukaan Prodi baru	1	1	1	1	1	1
	Ruang Laboratorium/mahasiswa	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1

	<b>UNIVERSITAS NGURAH RAI</b>	Kode/No. : 07.1.00 - 03.1
	<b>KEBIJAKAN SPMI</b>	Tanggal : 20 Mei 2021
		Revisi 04

RENCANA PROGRAM/DAN INDIKATOR KINERJA				2019	Target Capaian Pada Tahun			
Uraian			Base Line		2020	2021	2022	2023
		Jumlah mahasiswa terdaftar S-1	1000	1100	1184	1300	1400	1500
		Jumlah mahasiswa terdaftar S-2	180	190	190	200	200	200
		Pengadaan alat lab	1	1	1	1	1	1
		Pengadaan buku pusaka	400	400	500	600	700	800
<b>5. Penjaminan mutu Proses PBM secara Berkelanjutan</b>								
		Optimalisasi peran PJM, GJM, dan UJM						
		AEE S1	1	1	1	1	1	1
		AEE S2	1	1	1	1	1	1
		Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi (AIPT)	B	B	B	B	B	B
		Peningkatan Akreditasi Program Studi (PS)						
		PS S-1 Terakreditasi A	-	-	-	-	1	2
		PS S-1 Terakreditasi B	5	5	5	5	4	3
		PS S-2 Terakreditasi A	-	-	-	-	-	1
		PS S-2 Terakreditasi B	2	2	2	2	2	1
		Penyediaan payung penelitian untuk mempercepat skripsi dan tesis						
		Lulusan Program S-1 tepat waktu (%)	60	70	75	80	85	90
		Lulusan Program S-2 tepat waktu (%)	80	82	84	86	88	90
<b>6. Peningkatan kompetensi dosen</b>								
		Kualifikasi dan percepatan program sertifikasi dosen						
		Jumlah dosen yang berkualifikasi minimal S-2	80	85	90	95	100	110
		Jumlah Dosen yang mengikuti sertifikasi	3	3	4	5	6	7

	<b>UNIVERSITAS NGURAH RAI</b>	Kode/No. : 07.1.00 - 03.1
	<b>KEBIJAKAN SPMI</b>	Tanggal : 20 Mei 2021
		Revisi 04

RENCANA PROGRAM/DAN INDIKATOR KINERJA			2019	Target Capaian Pada Tahun			
Uraian		Base Line		2020	2021	2022	2023
	Fasilitasi dosen untuk <i>post Doct</i> dan <i>Recharging</i>	1	1	1	1	1	1
	Jumlah Dosen <i>post doc</i> dan <i>recharging</i>	1	1	1	1	2	2
	Jumlah Dosen yang mengikuti <i>Program Akademik Recharging</i> (PAR)	1	1	1	1	1	1
<b>III. KUALITAS PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT</b>							
<b>1 Pemberdayaan Dosen Senior bergelar Doktor sebagai pengembang kelompok peneliti</b>							
	Pembentukan dan pendampingan, kelompok peneliti oleh setiap doktor di tingkat fakultas		-	-	-	-	-
	implementasi	7	7	7	8	8	8
	Jumlah dosen berkualifikasi S-3	16	16	20	24	28	32
<b>2 Pengembangan pusat-pusat penelitian bertaraf nasional berbasis kearifan lokal baik di tingkat universitas maupun fakultas</b>							
	Pembentukan kelompok studi di tingkat fakultas	6	6	6	7	7	7
	Jumlah fakultas		6	6	6	6	6
	Pembentukan pusat studi di tingkat universitas dengan koordinator LPPM	4	4	6	8	10	12
	Jumlah pusat studi baru	1	1	2	2	2	2
	Jumlah hasil penelitian swadana	50	51	53	58	64	70



	<b>UNIVERSITAS NGURAH RAI</b>	Kode/No. : 07.1.00 - 03.1
	<b>KEBIJAKAN SPMI</b>	Tanggal : 20 Mei 2021
		Revisi 04

RENCANA PROGRAM/DAN INDIKATOR KINERJA				2019	Target Capaian Pada Tahun			
Uraian			Base Line		2020	2021	2022	2023
		Jumlah proposal pengabdian masyarakat swadana	10	10	10	10	10	10
3. Meningkatkan jumlah perolehan HAKI								
		Pemetaan hasil riset yang layak diusulkan mendapatkan HAKI	3	3	4	5	6	7
		Jumlah HAKI/tahun	1	1	1	1	1	1

#### 7. Informasi Singkat tentang Dokumen SPMI

Manual SPMI, Standar, dan Formulir SPMI menjadi dokumen yang tidak terpisahkan dari Kebijakan SPMI Universitas Ngurah Rai

#### 8. Hubungan Kebijakan SPMI dengan berbagai Dokumen Perguruan Tinggi

Kebijakan SPMI UNR menjadi acuan bagi seluruh Unit Kerja, baik akademik maupun non akademik, dalam menetapkan, melaksanakan, mengevaluasi, mengendalikan, dan meningkatkan standar pendidikan tinggi yang telah ditetapkan oleh UNR. Kebijakan SPMI UNR mengacu pada Statuta sebagai pedoman dasar dalam pelaksanaan kegiatan UNR. Statuta berisikan berbagai ketentuan umum dan khusus yang meliputi, visi, misi dan tujuan, identitas, penyelenggaraan pendidikan, kebebasan akademik, gelar dan penghargaan, susunan organisasi, tata kelola perguruan tinggi, dosen dan tenaga kependidikan, mahasiswa dan alumni, kerjasama, sarana dan prasarana, keuangan dan kekayaan, SPMI dan SPME, perubahan, dan penyelesaian perselisihan. Berdasarkan Statuta dibuat Rencana Induk Pengembangan (RENIP) dan Rencana Strategis (RENSTRA) dalam jangka pendek dan panjang yang berisikan landasan pemikiran, ruang lingkup, evaluasi diri, visi, misi dan tujuan, strategi pengembangan, tahap

	<b>UNIVERSITAS NGURAH RAI</b>	Kode/No. : 07.1.00 - 03.1
	<b>KEBIJAKAN SPMI</b>	Tanggal : 20 Mei 2021
		Revisi 04

dan target pengembangan, program dan indikator keberhasilan. Semua indikator keberhasilan RENSTRA dimonitor kesesuaiannya dengan Kebijakan SPMI UNR

## 9. Referensi

1. UU No 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
2. UU No 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
3. UU No 87 tahun 2012 tentang Penelitian dan Penerapan Teknologi
4. Permendikbud No 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
5. Permenristekdikti No 32 tahun 2016 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi
6. Permenristekdikti No 62 tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi
7. Statuta Universitas Ngurah Rai tahun 2014
8. Persyaratan SNI ISO 9001 Sistem Manajemen Mutu

